

Selezione Pubblica per l'ammissione al corso di formazione presso la Fondazione ITS "Mo.So.S." (durata 12 mesi) per il conseguimento del Diploma di Tecnico Superiore Agente di Condotta e finalizzato all'assunzione presso ARST S.p.A. con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca, full time o part time (durata 12 mesi).

Premessa

Visto il Regolamento Interno per il reclutamento del personale presso l'ARST S.p.A. adottato con delibera dell'Amministratore Unico n. 40 del 17 ottobre 2013, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e pubblicità.

Vista la Delibera n 43/16 del 29.10.2021. con cui la Regione Autonoma della Sardegna ha approvato i corsi ITS per l'annualità 2021 ed ha affidato alla Fondazione ITS "Mo.So.S." la realizzazione di n. 10 percorsi formativi fra cui il percorso "**Tecnico Superiore Agente di Condotta**"

Art. 1 Pubblicazione Bando

La Fondazione ITS "Mo.So.S.", in collaborazione con ARST SpA e con l'assistenza dell'ANPAL Servizi, rende noto che è indetta una Selezione Pubblica per screening curriculare, test e colloquio per l'ammissione di **30 candidati** ad un corso di formazione presso la Fondazione ITS "Mo.So.S." (durata 12 mesi) finalizzato all'assunzione presso ARST S.p.A. con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca, full time o part time (durata 12 mesi), per i profili professionali di **Macchinista** (Conduzione dei Treni), **Capotreno** (Accompagnamento dei treni), **Operatore di Stazione** (Gestione della Circolazione), **Manovratore** (Preparazione dei treni) e **Operatore Esercizio Metrotranviario**.

Durante il periodo di formazione e di apprendistato di alta formazione e ricerca III° livello, i candidati dovranno conseguire tutte le abilitazioni richieste per tutti i predetti profili professionali (Licenza europea di condotta dei veicoli ferroviari, Certificato Complementare armonizzato per il profilo professionale di Macchinista (CdT) per la condotta dei veicoli ferroviari ai sensi del Dlgs. 247/2010; Capotreno (Accompagnamento dei treni), Operatore di stazione (Gestione Circolazione) e Manovratore (Preparazione dei treni) ai sensi del decreto ANSF 4/2012 all. C; Operatore di Esercizio metrotranviario secondo quanto sarà disposto da ANSFISA che subentrerà ad USTIF ex art. 6 co. 5 del D.L. 121/2021.

Allo scadere del contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca, ARST S.p.A. potrà procedere, secondo le proprie esigenze operative, all'assunzione a ruolo a tempo indeterminato, full time o part time, di coloro che hanno conseguito il titolo di "**Tecnico Superiore Agente di Condotta**" in possesso di tutte le predette abilitazioni, sulla base di apposita graduatoria di merito che sarà stilata al termine del periodo di apprendistato.

La Fondazione ITS "Mo.So.S." e ARST S.p.A. garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul luogo di lavoro come previsto dal Decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198.

Le procedure selettive verranno espletate in conformità alla vigente normativa in materia.

Il presente Bando di Selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione Mo.So.S. www.fondazionemosos.it e sul sito web dell'ARST S.p.A. www.arst.sardegna.it nella Sezione "Bandi e Concorsi" e sul BURAS Parte Terza – Serie inserzioni Concorsi.

La Sede del Corso sarà nella Provincia di Sassari.

Art. 2

Forma contrattuale proposta: apprendistato di alta formazione e ricerca (III° livello)

Il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca è un contratto a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e al lavoro normato dal D.lgs 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro" e dal D.M. 12 ottobre 2015 (MLPS-MIUR-MEF) che definisce gli standard formativi e i criteri generali per la realizzazione dei percorsi per l'apprendistato di III livello.

In questo caso il contratto sarà finalizzato al raggiungimento del Diploma di Tecnico Superiore Addetto alla Conduzione dei mezzi (nell'ambito del quale sarà compreso il conseguimento della Licenza europea di condotta dei veicoli ferroviari e del Certificato Complementare Armonizzato ai sensi del Dlgs n. 247/2010; dell'abilitazione ANSFISA per l'Accompagnamento dei Treni (ADT), della Gestione della Circolazione (G.C.) e della Formazione dei Treni (PdT.); il conseguimento della patente DE e del CQC per trasporto persone e l'abilitazione alla condotta dei veicoli metrotranviari).

Tale tipologia contrattuale sarà attivata previa partecipazione al percorso formativo e conseguimento del predetto Diploma di tecnico superiore addetto alla conduzione dei mezzi.

Il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca prevede l'inquadramento di due livelli retributivi inferiori rispetto al parametro di ingresso del profilo di macchinista (par. 153), secondo il CCNL degli Autoferrotranvieri.

Le ore di formazione esterna per i primi dodici mesi (parte del percorso formativo erogato dalla Fondazione ITS Mosos finalizzato al Diploma di tecnico superiore addetto alla conduzione dei mezzi) non prevedono alcuna retribuzione, mentre per la formazione interna successiva alla stipula del contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca III° livello verrà riconosciuto quanto previsto dalla normativa vigente.

Le ore di lavoro effettivamente svolte presso ARST, a seguito della sottoscrizione del contratto di apprendistato di terzo livello verranno retribuite per intero.

Dopo 12 mesi dall'avvio del percorso formativo, verrà stipulato il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca con gli studenti /lavoratori ammessi al corso.

Il contratto di apprendistato prevede un periodo di prova come indicato nel CCNL Autoferrotranvieri (6 settimane di prestazione effettiva).

Al termine del periodo di apprendistato il rapporto di lavoro si trasforma in tempo indeterminato. In base all'art. 42 del d.lgs 81/2015 è prevista la possibilità di rescissione del contratto di apprendistato al termine del periodo di formazione.

Il percorso formativo denominato "**Tecnico Superiore Agente di Condotta**" avrà la durata di 2000 ore, verrà avviato nella provincia di Sassari, nella Sede che sarà concordata successivamente.

Il percorso formativo della durata biennale prevede la seguente suddivisione delle ore: primo anno 780 ore di formazione erogate dalla Fondazione ITS Mosos e secondo anno 1220 ore suddivise tra formazione interna e formazione esterna. L'apprendistato avrà avvio a partire dal secondo anno e le ore di formazione saranno suddivise in formazione interna (formazione in azienda) e in formazione esterna (formazione della Fondazione ITS Mosos) saranno così distribuite:

N° di ore di formazione interna 610

N° di ore di formazione esterna 610

Art. 3 Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla Selezione di cui al precedente art. 1 è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 28 anni compiuti;
- essere in possesso di: Diploma di scuola secondaria di II° grado o Diploma professionale di durata quadriennale (IeFP) + percorso di Istruzione e formazione tecnica superiore (IFTTS) di almeno un anno, conseguiti con votazione non inferiore a 75/100;
- essere in possesso della patente di guida non inferiore alla categoria B;
- cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea o dei requisiti di cui all'art. 38 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013 n. 97 e aggiornato al D.lgs. del 25 maggio 2017 n. 75;
- godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza;
- avere ottima conoscenza della lingua italiana;
- idoneità fisica e psicofisica allo svolgimento delle mansioni proprie di tutti i profili professionali previsti al termine della formazione (Macchinista/Conducente dei treni; Capotreno/ Accompagnamento dei treni; Operatore di stazione/Gestore Circolazione; Manovratore/Preparatore dei treni; Operatore di esercizio abilitato alla condotta dei veicoli metrotranviari)
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi della vigente normativa in materia;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, salvo l'avvenuta riabilitazione, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non essere iscritto/a ad altro corso I.T.S. presso qualsiasi Fondazione ITS;

Tutti i requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di ammissione alla Selezione.

La Fondazione ITS "Mo.So.S." e l'ARST verificheranno il possesso dei requisiti richiesti nel Bando per la partecipazione, prima della pubblicazione della graduatoria finale di cui al successivo art. 8. La Fondazione ITS "Mo.So.S." e l'ARST si riservano comunque di disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla Selezione per difetto dei requisiti previsti; pertanto, tutti i candidati sono considerati ammessi con riserva.

Si applicheranno alle domande e agli accertamenti le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di documentazione amministrativa. Saranno considerati titoli preferenziali il possesso delle patenti E e del CQC;

art. 4**Domanda di partecipazione**

Ciascun concorrente, nella domanda di partecipazione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità e nella consapevolezza delle conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere:

- cognome e nome, la data e il luogo di nascita, codice fiscale;
- l'indirizzo di residenza (via, numero civico, Comune, codice di avviamento postale); la residenza ed il domicilio eletto per le comunicazioni relative alla selezione nonché l'indirizzo mail e/o Pec;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Comunità Europea o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97 del 06.08.2013;
- il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero le ragioni del mancato godimento dei diritti civili e politici;
- il comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- la posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo; di non essere stati destituiti o dispensati da un impiego presso una pubblica amministrazione e di non avere subito condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti per uno dei reati che non consentono la nomina nei pubblici uffici;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne e i procedimenti a carico ed ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- il titolo di studio posseduto tra quelli previsti quale requisiti di ammissione di cui al precedente art. 3 con l'indicazione della data di conseguimento, dell'istituto che lo ha rilasciato, della votazione riportata;
- la patente di guida di cui è in possesso con indicazione della categoria, della data di conseguimento e della scadenza;
- i titoli posseduti tra quelli indicati nel successivo art. 7;
- l'accettazione incondizionata delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando di selezione e dal vigente regolamento per lo stato giuridico ed economico del personale.

La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata; alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica non autenticata del documento di identità personale in corso di validità (D.P.R. 445/2000). Deve essere allegato, altresì, il curriculum vitae in lingua italiana che dovrà contenere specifiche indicazioni sulle esperienze maturate sia in attività inerenti il profilo oggetto della Selezione, che in altre attività.

Nella domanda di ammissione occorre, altresì, inserire, se posseduto, l'indirizzo pec nominativo o un indirizzo email presso il quale ciascun candidato potrà ricevere comunicazioni relative alla selezione ed un recapito telefonico. Sono ammessi esclusivamente indirizzi mail o pec nominativi di cui il candidato sia titolare.

Il candidato avrà l'onere di comunicare ogni eventuale variazione di tali dati a mezzo mail o pec; in assenza di tale comunicazione di variazione ARST S.p.A. e la Fondazione ITS "Mo.So.S." non avranno nessuna responsabilità per il mancato ricevimento delle comunicazioni relative alla selezione.

Non sono considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte al successivo art. 5, o trasmesse oltre il termine suddetto, e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto prescritto nel presente bando di selezione.

Tutti i requisiti di cui all'art. 3 e i requisiti indicati nel curriculum vitae devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande a **pena di esclusione dalla Selezione**. I requisiti devono permanere in qualsiasi fase della Selezione e al momento dell'eventuale assunzione.

Art. 5

Termine e Modalità di presentazione della domanda

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione potrà avvenire **esclusivamente** tramite la procedura guidata disponibile on line, al seguente indirizzo web **<https://selezioni.arstspa.it>**.

Il portale per le candidature alla Selezione Pubblica, **sarà reso disponibile a decorrere dalle ore 8,30 del 21.03.2022 e fino alle ore 13.00 del 31.03.2022 (termine ultimo di scadenza per la presentazione delle domande)**.

Il bando sarà pubblicato sul sito dell'ARST S.p.A. all'indirizzo web **www.arst.sardegna.it** nella sezione "Bandi e Concorsi", nella home page del sito della Fondazione ITS "Mo.So.S." all'indirizzo web **www.fondazionemosos.it**, nonché sul B.U.R.A.S. come specificato al precedente art. 1.

Non si terrà conto di eventuali domande che dovessero pervenire con modalità differenti e/o oltre il termine di scadenza sopra indicato per la presentazione delle domande di partecipazione.

In tal caso le medesime domande non consentiranno la partecipazione alla selezione.

Nel caso in cui il numero delle domande sia superiore a 50, la Fondazione ITS "Mo.So.S." si farà carico della gestione e dell'eventuale affidamento ad una società esterna, di una preselezione tra i candidati.

Art. 6

Documenti richiesti per la partecipazione alla selezione

Alla domanda di partecipazione devono allegarsi il documento di identità, il curriculum vitae aggiornato e completo in formato europeo e in lingua italiana come meglio specificato all'art. 4. Nessun altro documento dev'essere allegato purché il candidato fornisca tutte le notizie e le dichiarazioni richieste dal fac-simile di domanda disponibile al seguente indirizzo web <https://selezioni.arstspa.it>, che costituisce autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Si informa che ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2001 l'ARST è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2001.

Nel caso di controllo, la verifica sul possesso dei requisiti prescritti comporterà la richiesta alle amministrazioni certificanti della conformità di quanto dichiarato con le risultanze dei registri dalle medesime custoditi.

Art.7

Modalità di Selezione e criteri di Valutazione

La Selezione avverrà per screening curriculare, test e colloquio e sarà affidata ad una Società esterna, individuata dalla Fondazione ITS "Mo.So.S.", che effettuerà:

- 1) una valutazione dei curricula ricevuti. A tal fine il curriculum dovrà contenere specifiche indicazioni sulle eventuali esperienze maturate sia in attività inerenti il profilo oggetto della Selezione, che in altre attività. **Tale attività sarà svolta in caso di domande superiori a 50.**

La valutazione dei curriculum vitae prevede l'assegnazione di un massimo di **20 punti** attribuiti secondo i seguenti criteri:

- a) esperienza maturata (negli ultimi 5 anni). **Massimo 20 punti** che saranno assegnati in funzione della maggior coerenza del profilo richiesto rispetto alle competenze da acquisire;

Titoli (Massimo 15 punti complessivi)

<u>Laurea</u>	punti 6
<u>Possesso di patente di guida categoria D+E+CQC</u>	punti 5
<u>Possesso di patente di guida categoria D+CQC</u>	punti 4
<u>Possesso di patente di guida categoria D</u>	punti 3

ARST S.p.A. Trasporti Regionali della Sardegna

ITS - Fondazione "Mo.So.S."

Diploma

100/100 con lode Punti 3

da 95 a 100 Punti 2

da 81 a 94 punti 1

Certificazione ECDL punti 1

Certificazione (Trinity) / PET (Cambridge) B1. punti 1

Certificazione B1.2 (Delf) punti 1

Tutti i requisiti di cui sopra (esperienza maturata e titoli) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda di ammissione alla presente Selezione e devono essere dichiarati e completi di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

In sede di presentazione della domanda, non si terrà conto dei titoli posseduti ma non dichiarati nella domanda di partecipazione.

2) La somministrazione di un test di personalità ed un colloquio conoscitivo finalizzato all'approfondimento della conoscenza del candidato, delle capacità, delle attitudini e della motivazione del ruolo (di seguito per brevità TEST) al quale sarà attribuito un punteggio massimo di **30 punti**.

Saranno convocati per il TEST e colloquio conoscitivo i primi 100 candidati con la somma dei punteggi più alti riportati nella esperienza maturata e dei titoli ed eventuali ex aequo.

L'elenco finale dei candidati verrà redatto sulla base delle valutazioni espresse in merito ai curriculum (di cui all'art. 7 punto 1), ai risultati del TEST e colloquio conoscitivo (di cui all'art. 7 punto 2), che permetteranno di produrre un elenco in ordine di punteggio.

3) Sulla base di questo, i primi 50 candidati selezionati con la prova di cui all'art. 7 saranno sottoposti al colloquio tecnico sulle materie/argomenti sotto riportati, che sarà effettuato da parte di una Commissione appositamente nominata da ARST di intesa con la Fondazione ITS "Mo.So.S.". **In caso di domande non superiori a 50 si procederà unicamente al colloquio senza effettuare le precedenti fasi 1 e 2.**

Al Colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di **50 punti al quale sarà aggiunto il punteggio per titoli.**

La Fondazione ITS "Mo.So.S." ed ARST procederanno, tramite una commissione interna, ad effettuare ai primi 50 candidati individuati con le prove di cui all'art. 7 un colloquio tecnico volto alla verifica del possesso delle conoscenze e competenze richieste dal ruolo selezionato vertente sui seguenti argomenti / materie:

- Elementi di meccanica ed elettronica;
- Cenni sul D. Lgs. 247/2010;
- Cenni generali su ruolo e compiti dell'Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie Infrastrutture Stradali e Autostradali (decreto ANSF n. 4/2012);
- Principi generali in materia di sicurezza del lavoro (D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.)

Il colloquio si intenderà superato se il candidato otterrà una **votazione non inferiore a 30/50**.

I punteggi finali del colloquio saranno attribuiti con numero intero senza l'indicazione di cifre decimali.

Le prove si svolgeranno in lingua italiana secondo il calendario che sarà reso noto almeno 15 gg prima della prova unitamente all'elenco dei candidati ammessi mediante pubblicazione sul sito della Fondazione ITS "Mo.So.S." e sul sito aziendale ARST nella Sezione Bandi e Concorsi.

I candidati dovranno presentarsi per sostenere il colloquio muniti di un valido documento di identità, pena l'esclusione.

Il candidato che per qualsiasi causa, non si presenti alle prove nel giorno, nell'orario e nel luogo indicati, sarà considerato rinunciatario e sarà automaticamente escluso dalla Selezione.

Le comunicazioni effettuate mediante pubblicazione sul sito internet aziendale www.arst.sardegna.it avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

La Fondazione ITS "Mo.So.S." ed ARST si riservano la facoltà di modificare date e/o sedi della prova mediante la pubblicazione sul sito istituzionale, nell'apposita sezione dedicata ai "Bandi e Concorsi" e sul sito del "Mo.So.S."

I risultati della prova saranno pubblicati sul sito dell'ARST www.arst.sardegna.it nella Sezione Bandi e Concorsi e sul sito della Fondazione ITS "Mo.So.S." www.fondazionemosos.it con espressa indicazione dei candidati ammessi a partecipare al Colloquio.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti riportati, nella valutazione del curriculum (art. 6 punto 1); nei TEST (art. 6 punto 2) e nel colloquio (art. 7 punto 3).

Il punteggio massimo conseguibile sarà di 100/100 + titoli in caso di domande superiori a 50.

Il punteggio massimo conseguibile sarà di 50/50 + titoli in caso di domande non superiori a 50.

Art. 8**Calendario e Sede del colloquio**

Il calendario, con l'indicazione della data e del luogo in cui si svolgerà il test di personalità e il colloquio conoscitivo finalizzato all'approfondimento della conoscenza del candidato, delle capacità, delle attitudini e della motivazione del ruolo di cui all'art. 7 punto 2) e il colloquio di cui all'art. 7 punto 3), sarà pubblicato, sul sito dell'ARST www.arst.sardegna.it nella sezione "Bandi e Concorsi" e sul sito e della Fondazione ITS "Mo.So.S." www.fondazionemosos.it.

Non saranno pertanto utilizzati altri canali di comunicazione.

Tale Avviso varrà a tutti gli effetti quale notifica di convocazione dei candidati ammessi, che dovranno presentarsi nel luogo e nelle date che saranno comunicate sul sito istituzionale dell'ARST www.arst.sardegna.it nella sezione "Bandi e Concorsi" e sul sito della Fondazione ITS "Mo.So.S." www.fondazionemosos.it.

Sarà onere dei candidati verificare l'ammissione alle prove consultando l'elenco pubblicato sui siti istituzionali dell'ARST e della Fondazione ITS "Mo.So.S."

L'ARST e la Fondazione ITS Mo.So.S. si riservano la facoltà di modificare date e/o sedi delle prove mediante la pubblicazione su loro rispettivi siti istituzionali, con un preavviso non inferiore a 10 giorni naturali e consecutivi.

Art. 9**Formazione della Graduatoria per l'ammissione al Corso di Tecnico superiore Agente di Condotta**

I candidati idonei saranno inseriti, in base al punteggio complessivo acquisito nello screening curriculare (art. 7 punto 1), nei TEST (art. 7 punto 2) e nel colloquio (art. 7 punto 3), in una graduatoria provvisoria di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun candidato costituito dalla somma del voto riportato in tutte le prove precedentemente indicate.

Le esperienze lavorative dovranno essere comprovate a mezzo di idonea documentazione.

Ultimate le operazioni di selezione la Commissione trasmetterà gli atti agli Uffici competenti per i successivi adempimenti.

A tutti i candidati utilmente collocati in graduatoria, ARST S.p.A. e la Fondazione ITS "Mo.So.S." chiederanno la produzione di idonea documentazione attestante l'effettivo possesso dei titoli dichiarati, nonché i requisiti di accesso di cui al precedente art. 2, al fine di verificarne la veridicità e predisporre la graduatoria definitiva che sarà pubblicata sul BURAS Parte Terza – Serie Inserzioni Concorsi.

A parità di merito nella graduatoria finale tra due o più candidati idonei la precedenza è determinata dalla minore età.

La graduatoria finale di merito, approvata con Delibera dell'Amministratore Unico di ARST S.p.A. avrà validità di 36 mesi dalla data di pubblicazione sul BURAS Parte Terza – Serie inserzioni Concorsi.

L'Azienda si riserva la facoltà di scorrere la graduatoria in caso di abbandono del percorso formativo assumendo altri candidati idonei, secondo le necessità organizzative.

ARST S.p.A. si riserva la facoltà di non assumere alcun candidato dalla graduatoria e l'inserimento nella medesima non darà diritto all'assunzione.

ARST S.p.A. Trasporti Regionali della Sardegna**ITS - Fondazione "Mo.So.S."**

Al termine del periodo di formazione presso ITS "Mo.So.S. in funzione della posizione in graduatoria e della valutazione delle capacità ed inclinazioni dimostrate nel corso del periodo di formazione, ai candidati idonei sarà proposta l'assunzione con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca, secondo l'ordine di merito, per le figure professionali di:

Macchinista (Conducente dei Treni);
Capotreno (Accompagnamento dei treni);
Operatore di esercizio Metrotranviario;
Operatore di Stazione (Gestione della Circolazione);
Manovratore (Preparazione dei Treni);

Art.10**Esclusione dalla selezione**

L'esclusione dalla Selezione viene disposta sulla base della verifica istruttoria sulle domande pervenute effettuata dal Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ARST e dalla Fondazione ITS "Mo.So.S.

Art. 11**Commissione esaminatrice**

Per lo svolgimento del Colloquio di cui all'art 7 punto 3) è nominata, con Deliberazione dell'Amministratore Unico dell'ARST, una Commissione esaminatrice composta da tre componenti di provata esperienza e qualificazione nelle materie/argomenti indicate nel bando di cui uno con funzioni di Presidente. Parteciperà ai lavori della Commissione un segretario senza poteri di voto con funzioni verbalizzanti.

Nella prima riunione tutti i componenti della Commissione esaminatrice, presa visione dell'elenco nominativo dei 50 candidati ammessi che hanno superato lo screening curriculare (art. 8 punto 1) e il TEST

(art. 8 punto 2), sottoscriveranno la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Il verbale di ogni seduta della Commissione sarà sottoscritto dal Presidente, dai componenti e dal Segretario.

Art. 12**Nomina e Assunzione in servizio**

L'inserimento in graduatoria non costituisce garanzia dell'avvio del contratto di apprendistato.

Prima dell'ammissione al corso e dell'eventuale chiamata in servizio, i vincitori saranno avviati a specifico accertamento sanitario psico-tecnico ai sensi della normativa vigente per lo svolgimento delle mansioni ed il conseguimento delle abilitazioni oggetto della formazione (di Macchinista (CdT), Capo Treno (A.d.T.), Operatore di stazione (G.C.), Manovratore (P.d.T.) e Operatore di esercizio metrotranviario).

L'assumendo riceverà apposita comunicazione con l'indicazione della documentazione che dovrà presentare.

L'assunzione in servizio (con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca) è subordinata al giudizio medico positivo reso secondo i parametri di valutazione validi per la qualifica messa a concorso presso le Aziende di trasporto pubblico.

Al termine del periodo di 12 mesi dall'avvio del percorso formativo, verrà stipulato il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca III° livello di durata pari a 12 mesi, con gli studenti /lavoratori selezionati.

Il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca di III° livello potrà essere stipulato in regime di Full o part time, in base alle necessità.

Ai vincitori, una volta concluso il contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca di III° livello, previo conseguimento del diploma di tecnico superiore addetto alla conduzione dei mezzi, all'atto dell'assunzione a ruolo con contratto a tempo indeterminato (part time o full time) potrà essere attribuita la qualifica di Macchinista par. 153, Capo treno 140 (Area professionale 3^ area operativa esercizio: sezione ferroviario e metropolitano -Personale Viaggiante (trazione e scorta)- c. c. n. l. autoferrotranvieri) Area Trasporto Ferroviario, Operatore di esercizio tranviario 140 (Area professionale 3^ area operativa esercizio: sezione automobilistico, filoviario e tranviario - c. c. n. l. autoferrotranvieri) Area Trasporto Automobilistico

I vincitori chiamati in servizio di ruolo saranno sottoposti a un periodo di prova della durata di sei mesi previsto dal Contratto Collettivo Nazionale degli Autoferrotranvieri e saranno confermati in ruolo esclusivamente a seguito di superamento della stessa.

Se i concorrenti non fossero in possesso dei requisiti prescritti, o fossero inidonei fisicamente o non assumessero servizio entro il termine indicato, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria.

Art. 13

Trattamento dei Dati Personali

Ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Direzione Centrale per le finalità di gestione della Selezione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Il Titolare del trattamento è l'ARST S.p.A. nella persona dell'Amministratore Unico pro tempore. Il Titolare del trattamento, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 37 RGPD, ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati (RPD). Dati di contatto del RPD: dpo@arst.sardegna.it

Per i dati di contatto si rinvia alla Policy indicata nella sezione Privacy del sito istituzionale.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR 2016/679 e dall'Allegato B del D.lgs. 196/2003 (artt. 33-36 del Codice) in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR 2016/679. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR 2016/679, i dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione

ARST S.p.A. Trasporti Regionali della Sardegna**ITS - Fondazione "Mo.So.S."**

senza esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge. I dati non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea. Ai sensi degli articoli 26 e 27 del D.lgs. 196/2003 e degli articoli 9 e 10 del Regolamento UE n. 2016/679, nel caso sia necessario conferire all'ARST S.p.A. dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" e cioè quei dati che rivelano "l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona", tali categorie di dati potranno essere trattate solo per assolvere gli obblighi ed esercitare le funzioni istituzionali del titolare del trattamento.

L'ARST non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, tra i quali figurano il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui quello di fare rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi illegittimi e proporre reclamo ad un'autorità di controllo. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Direzione Centrale dell'ARST S.p.A.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si intendono qui richiamate le disposizioni di legge e di regolamenti vigenti. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, delle norme stabilite nel presente bando.

Si fa presente, inoltre, che poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni rese dal candidato sotto la propria responsabilità relativamente a stati e fatti personali, ARST S.p.A. e la Fondazione ITS "Mo.So.S." si riservano fin d'ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse. Qualora le dichiarazioni rese risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dal concorso, o dall'assunzione, o dalla conferma in servizio e dal percorso formativo.

ARST S.p.A. e la Fondazione ITS "Mo.So.S." si riservano la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente bando per motivi di pubblico interesse.

Il bando di selezione è pubblicato sul sito internet aziendale www.arst.it sezione bandi e concorsi e sul sito della Fondazione ITS "Mo.So.S." www.fondazione.mosos.it nonché sul B.U.R.A.S.

Eventuali impugnative in opposizione ad atti della procedura di selezione dovranno essere proposte nanti il Tribunale Ordinario competente nei termini di legge.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ARST S.p.A. via Posada n. 8/10 Cagliari, tel. 070/265701.

Cagliari, li

L'Amministratore Unico
Dott. Roberto Neroni